



PROFIL DES COMPORTEMENTS DE COACHING

Avant l'évaluation sur place, le candidat remplira ce formulaire d'auto-évaluation puis le soumettra à l'évaluateur. Après la pratique, l'évaluateur comparera l'auto-évaluation du candidat avec l'évaluation réelle et discutera des résultats avec le candidat.

Encerclez le chiffre approprié pour chaque énoncé ci-dessous.

- CLÉ:** 1 C'est définitivement un point faible pour moi.
2 Je suis un peu à l'aise.
3 Je le fais très bien.

TÂCHE DE COACHING	Candidat auto-évaluation	Candidats commentaires
* J'assure une zone de pratique sécuritaire	1 2 3	
* Je dirige un cabinet structuré et organisé	1 2 3	
* Je fais des interventions de coaching efficaces	1 2 3	
* Je fais preuve de comportements de coaching appropriés	1 2 3	
* Je gère l'environnement de formation (comprend la sensibilisation, la création d'un environnement d'apprentissage fonctionnel et l'adaptation aux circonstances "imprévues" telles que le bris d'équipement, etc.)	1 2 3	
* Je détecte efficacement les erreurs techniques	1 2 3	
* J'applique la correction appropriée des erreurs techniques	1 2 3	
* Je fais preuve d'enthousiasme pour et pendant le coaching	1 2 3	
* Je fais preuve d'un bon rapport avec les athlètes	1 2 3	

Deux choses que j'aimerais développer l'année prochaine sont:

Mes aspirations d'entraîneur pour l'avenir sont:
